

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfian supandi, 2019. (2014). Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 14(2), 84429.
- Andari, Y. (n.d.). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI TOPOGRAFI KODAM IV/DIPONEGORO SEMARANG*.
- Andari, Y. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Topografi Kodam IV/Diponegoro Semarang. *Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Pandanaran*, 10.
- Anwar, P. M., & Budi, I. (2018). The influence of job satisfaction and motivation on the employee performance at PT. Era Media Informasi. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 453(1), 1–9. <https://doi.org/10.1088/1757-899X/453/1/012064>
- Gardjito, A. H., Al, M., Gunawan, M., & Nurtjahjono, E. (2014). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol (Vol. 13, Issue 1)*.
- Hidayat, C. (2015). Pengaruh Disiplin kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pt. Keramik Diamond Industries. *Agora*, 3(2).
- Prabowo, O. (2019). Pengaruh Gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Pandanaran*, 1(2), 113–130.
- Rahmadhani, K. N. (2020). *ISSN : 2654-4326 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. 3(1), 66–79.
- Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Fakultas Kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96–112. <https://doi.org/10.31113/jia.v14i1.5>
- Sugiyono. (2011). *Statistika untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sukmawati, M., & Muchlis. (2017). Analisis Pengaruh Total Aset Terhadap Proporsi Pendapatan Operasional Selain Bunga Dengan Ldr (Loan To Deposit Ratio) Sebagai Variabel Moderating Pada Industri Perbankan Di Indonesia. *EQIEN: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 1–12. <https://doi.org/10.34308/eqien.v4i1.50>
- Terry, R. G. (2006). *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol.1(1). pp. 31–45. doi: 10.30596/MANEGGIO.V1I1.2238.
- Handoko, H. T. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. 2nd ed. Yogyakarta: BPFE.
- Hardiansyah. (2018). *Kualitas Pelayanan Publik*. Edisi Revisi. Yogyakarta: Gava Media.
- Hasibuan, M. S. P. (2006). *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kaswan. (2014). *Career Development*. Bandung: Alfabeta.
- Likert, R. (2019). *The Method of Constructing an Attitude Scale*. In *Scalling*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based approach*. In *Organizational Behavior: An edivence-Based Approach*. New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.